

# LE COLIBRI EXPRESS

Journal du Syndicat des enseignantes et enseignants du programme francophone de la C.-B.



## Conférence «Cross Borders»

Vous prendre note de cette opportunité de perfectionnement professionnel intéressante et enrichissante.

La 2<sup>e</sup> édition de la conférence en justice sociale « Cross Borders » est organisée par l'Association des enseignantes et enseignants de Surrey. L'évènement se tiendra le 2 mars entre midi et 20 heures à l'école secondaire de North Surrey sise au 15945 de la 96<sup>e</sup> avenue à Surrey. Cet évènement réuni des enseignantes et des enseignants de la Colombie-Britannique et de l'état Washington. Pour tous les détails, allez au: <http://crossborderconference.weebly.com>

Vous pouvez utiliser vos fonds PP personnels pour aider à défrayer les coûts d'inscription, de transport et d'hébergement.

Bonne formation!

M. Stinchcombe

## Mot de la présidente

Bonjour,

Premièrement, j'aimerais vous souhaiter un bon début d'année 2019. Je profite de cette première édition 2019 du Colibri Express pour vous faire part de la mise à jour de quelques dossiers.

### Le sondage de la rentrée

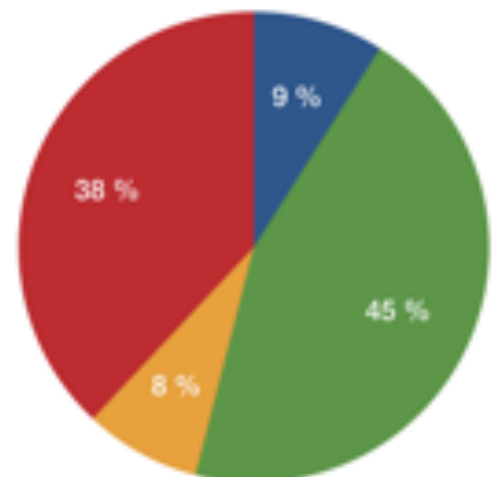
En décembre dernier, votre syndicat a effectué un sondage auprès des membres pour obtenir des informations en rapport à la rentrée scolaire.

Nous avons eu 230 répondantes et répondants à ce sondage. La moyenne d'ancienneté de celles-ci et ceux-ci est de huit ans.

Voici donc les résultats du sondage :

I. Capacité des membres à maintenir un bon équilibre entre la vie personnelle et professionnelle

9% très satisfait  
45% plutôt satisfait  
38% plutôt insatisfait  
8% très insatisfait



## Plateforme de partage en sciences

Chères et chers collègues,

Être un excellent enseignant des sciences n'est pas facile. Je fais bien mon travail mais je pourrais certainement améliorer plusieurs activités et laboratoires. C'est pour cette raison que je crois qu'il est à notre avantage de collaborer avec d'autres enseignantes et enseignants en sciences au niveau de la province. Malheureusement, les distances entre nous sont grandes et les occasions de rencontre sont rares. Heureusement, la technologie peut nous aider.

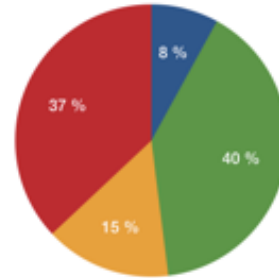
Une des meilleurs options pour collaborer en groupe est l'application *Slack*. Je crois qu'on peut grandement améliorer comment on communique et collabore à l'aide de cette plateforme. Joignez-vous à l'espace de travail Slack BC Science Teachers dès maintenant. Si vous en avez besoin, visitez Slack Help Center. Si vous voulez vraiment embarquer, téléchargez l'application sur votre ordinateur; j'aime aussi l'avoir sur mon téléphone.

I. Leroux



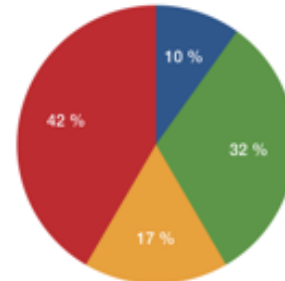
### 2. Satisfaction au sujet de votre emploi et vos conditions actuelles de travail pour l'année 2018-2019

8% très satisfait  
40% plutôt satisfait  
37% plutôt insatisfait  
15% très insatisfait



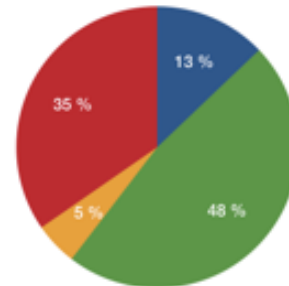
### 3. Satisfaction quant à l'appui offert par l'employeur selon vos besoins (ressources, services spécialisés, programme d'appui aux employés, etc.)

10% très satisfait  
32% plutôt satisfait  
42% plutôt insatisfait  
17% très insatisfait



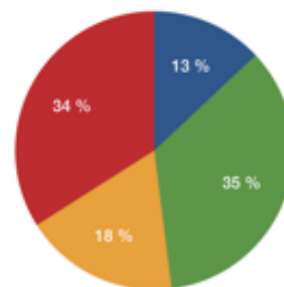
### 4. Votre maîtrise des nouveaux programmes

13% très satisfait  
48% plutôt satisfait  
35% plutôt insatisfait  
5% très insatisfait



### 5. Votre maîtrise quant à l'utilisation de FreshGrade dans votre tâche

13% très satisfait  
35% plutôt satisfait  
34% plutôt insatisfait  
18% très insatisfait



## Comment fonctionnent les bourses au SEPF?

1. Le SEPF a un fonds de bourse de perfectionnement professionnel réservé aux membres ayant un contrat au CSF qui ont été embauchés après le 30 septembre de l'année scolaire en cours. Les enseignantes et enseignants s'identifiant à ce groupe peuvent obtenir un maximum de 250 \$, au prorata de leur tâche, pour l'année scolaire. Il s'agit simplement de me contacter à l'avance à :  
maria.stinchcombe.sepfb@gmail.com pour vous assurer que votre activité sera acceptée.

2. Il n'existe donc pas de bourses pour combler les fonds PP personnels des membres. Si vous avez un fonds pp personnel et que vous l'épuisez, il faut attendre l'an prochain pour le versement annuel. Vous n'avez pas accès à une bourse PP supplémentaire.

3. Le SEPF a des bourses spéciales qui sont gérées et administrées par les différents comités permanents du SEPF (Comité de justice sociale, Comité des enseignantes et enseignants qui enseignent sur appel et des nouveaux enseignantes et enseignants, etc.). Ces bourses sont seulement disponibles pour des projets / événements spécifiques, tel qu'annoncé par le CE du SEPF.

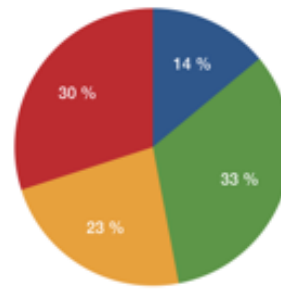
Pour plus d'informations, veuillez vous référer à la section 12. BOURSE DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL (PP) du document des Politiques et Procédures, sur le site du SEPF: <https://www.sepfb.com/services>

Bon perfectionnement !

M. Stinchcombe

## 6. Le climat de travail à votre école cette année

14% très satisfait  
33% plutôt satisfait  
30% plutôt insatisfait  
23% très insatisfait



Nous avons reçu 130 commentaires en lien au climat de travail et 93 commentaires généraux en lien avec le sondage. Nous avons informé l'employeur des résultats du sondage et de notre disponibilité pour discuter des résultats sachant que non seulement la santé et le bien-être des enseignantes et enseignants sont des facteurs essentiels afin de répondre et de se préparer aux défis de l'enseignement en français en milieu minoritaire. Les résultats du sondage sont la voix de nos membres. Le syndicat reconnaît la diversité des besoins de ses membres et ce sondage est un autre moyen d'affirmer que les conditions de travail des enseignantes et enseignants francophones en milieu minoritaire offrent de grands défis, ce qui affecte non seulement le recrutement des enseignantes et enseignants, mais aussi la rétention de celles-ci et ceux-ci. Nous tenons à remercier nos membres d'avoir participé à ce sondage.

### La traduction de la convention collective

La traduction de la convention collective 2013-2019 est enfin terminée. Nous sommes à l'étape d'obtenir de l'employeur des copies imprimées de la convention collective et ce en même temps que nous devons entamer des négociations d'ordre local avec l'employeur. Le SEPF a envoyé un calendrier possible pour débiter les négociations locales. Notre équipe de négociations a déjà débiter ses séances de préparations (quatre à ce jour). Le CSF doit, de bonne foi et au plus tard quatre mois avant l'expiration de la présente convention collective (juillet 2019), participer au renouvellement ou à la révision de celle-ci.

### Les congés de maladie et l'accumulation de l'ancienneté

Depuis septembre 2018, les enseignantes et enseignants en congé de maladie qui obtenaient de l'assurance salaire de la Fédération après épuisement de leur banque de jours de maladie de l'employeur peuvent maintenant cumuler de l'ancienneté pour toute la période de maladie. Ce gain est important afin que chaque membre ne soit pas pénalisé pour l'obtention d'un poste où l'ancienneté est le facteur décisionnel lorsque les qualifications sont les mêmes.

### Le Projet Outre-mer

Cette année, le syndicat est fier d'annoncer que la FCE a retenu la candidature d'Andrée-Anne Guillemette de l'école Victor Brodeur pour se joindre à l'équipe pour le Togo du 5 juillet au 3 août 2019. Le SEPF est fier de participer comme syndicat local francophone à la promotion du Projet Outre-mer qui est une entreprise commune de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) et de ses organisations membres. Le PO a pour but d'aider des partenaires dans des pays en développement à

## Jour de deuil national

Cette année, le Jour de deuil national est le 28 avril. Cette journée commémore les travailleuses et travailleurs tués et celles et ceux qui souffrent encore d'une maladie ou d'une blessure au travail.

La Fédération des enseignantes et enseignants de la Colombie-Britannique continue de soutenir le projet du Jour de deuil dans les écoles qui informe les nouveaux et jeunes travailleuses et travailleurs (qui sont encore étudiantes et étudiants dans nos écoles) de leurs droits en matière de santé et de sécurité en tant que travailleurs.



Cette année, le projet du Jour de deuil dans les écoles aura lieu le vendredi 26 avril 2019.

Il est possible d'inscrire sa classe en visitant le: <http://domschools.ca>. En plus d'inscrire sa classe pour ce projet, il est possible de télécharger une leçon et du matériel pour sa classe en français.

S. Bélanger

offrir des services professionnels aux enseignantes et enseignants. Le PO a prêté main-forte à des organisations de la profession enseignante dans plus de 50 pays de l'Afrique, de l'Asie, du Pacifique et des Caraïbes. Des membres du personnel enseignant canadien travaillent en collaboration avec des enseignantes et enseignants locaux à l'étranger afin de renforcer les compétences du personnel enseignant.

### Les élections de votre exécutif pour l'année 2019-2020

Un petit rappel que nous sommes bientôt à organiser les périodes pour l'élection de la présidence du SEPF ainsi que celle de l'exécutif pour l'année 2019-2020. L'appel de candidatures pour les élections de la présidence se fera par envoi courriel le 8 février 2019. L'appel de candidatures pour les élections des membres du CE du SEPF se fera par courriel le 2 avril 2019. Il est donc important de vérifier vos courriels personnels à cet effet.

### Vos intentions professionnelles, le processus d'affectation interne et les rondes d'affichages jusqu'au 30 juin 2019

Le SEPF organisera une rencontre webinaire accessible à tous les membres afin de clarifier le processus d'affectation pour l'année 2019-2020. De plus, nous vous offrons la possibilité d'organiser une rencontre en présentiel ou en virtuel dans vos écoles respectives afin de vous appuyer et vous informer de ce processus ainsi que toute autre question en lien avec vos choix pour l'année 2019-2020. Cette période d'affectation peut sembler complexe pour les nouvelles enseignantes et enseignants ainsi que celles et ceux qui désirent changer de tâche, changer d'école ou prendre congé.

### Les griefs en cours

Le syndicat a plus de 20 griefs actifs de 3e étape qui demeurent non résolus. Notre prochaine étape est donc le renvoi des griefs à l'arbitrage. Les griefs non résolus touchent à un grand éventail d'articles de notre convention collective :

- D.31 Heures de travail
- D.30 Durée normale d'une année de travail
- D.32 Fonctions assignées pendant la pause du midi
- G.37 Congé pour raisons familiales
- F.32 Mise en oeuvre des programmes d'études
- G.5 Congé discrétionnaire
- E.2.1 Harcèlement
- F.31 Journées pédagogiques
- A.39 Accès à l'information
- B.44 Permis d'enseigner
- C.31 Congédiement et action disciplinaire pour mauvaise conduite / Cause juste et raisonnable
- E.32 Transfert et affectation
- E.35 Non-discrimination

Dans le cadre de la restauration complète de nos articles, nous avons plusieurs griefs :

- Deux griefs relatifs aux meilleurs efforts – recours aux remèdes pour l'année 2018-2019 et pour l'année 2019-2020
- Un grief pour échec à l'embauche
- Un grief pour l'octroi des postes de bibliothécaires pour 2018-2019 et 2019-2020.
- Un grief en rapport à l'intégration des élèves à besoins particuliers (article D.3 de nos articles restaurés).

L. Thériault